

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение Тюкалинского муниципального района Омской области «Гимназия г. Тюкалинска»

Согласовано с ПК МОБУ Гимназия г. Тюкалинска
Председатель ПК А.В. Куцено
Протокол № 3 от 26.02.2024г.

Утверждаю
директор
МОБУ Гимназии г. Тюкалинска
М.С. Тарасова
Приказ № 61 27.02.2024г.



**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
Тюкалинского муниципального района Омской области
«Гимназия г. Тюкалинска»**

I. Общие положения

1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Тюкалинского муниципального района Омской области «Гимназия г. Тюкалинска» (далее – Положение, учреждения, муниципальные образования) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке Положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013г. № 86 « Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».
2. Зарботная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее – оклад, ставка), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.
Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением №1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

3. Рекомендуемые размеры окладов, ставок педагогических работников учреждений (далее – педагогические работники) (приложение № 1) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».
4. Размеры окладов, ставок педагогических работников устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.
5. При условии наличия необходимого объема финансовых средств размеры окладов,

ставок педагогических работников могут устанавливаться ниже или выше рекомендуемых размеров.

6. Размер оклада, ставки может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада, ставки педагогическому работнику:

1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 %;
2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 %;
3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 %;
- кандидата наук, – на 15 %;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник Омской области» – на 10 %;

5) повышающий коэффициент, учитывающий работу педагогического работника учреждения с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – на 15-20%

6) осуществляющему индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения), групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях - на 20%

7) за работу в образовательном учреждении, реализующем образовательные программы повышенного уровня – на 15 %

8) увеличивать повышающий коэффициент размер оклада педагогических работников, поступивших на работу (по основному месту работы) в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет – 100%;
- от 3 лет до 4 лет – 70%;
- от 4 лет до 5 лет – 50%;

9) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам гимназии при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в гимназии должности;

10) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам гимназии при условии выполнения дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в гимназии должности;

7. С учётом условий оплаты труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

8. Педагогическим работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала в учреждении

9. Рекомендуемые размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала в учреждениях (далее – учебно-вспомогательные работники), (приложение № 2) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

10. Размеры окладов учебно-вспомогательных работников устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения представительного органа

работников. При условии наличия необходимого объёма финансовых средств размеры окладов учебно-вспомогательных работников могут устанавливаться ниже или выше размеров окладов предусмотренных в приложении №2 настоящего Положения.

11. С учётом условий труда учебно-вспомогательным работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

12. Учебно-вспомогательным работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждениях

13. Рекомендуемые размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждениях (далее служащие), (приложение № 3) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

14. Размеры окладов служащих устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учётом представительного органа

15. При условии наличия необходимого объёма финансовых средств размеры окладов могут устанавливаться ниже или выше рекомендуемых размеров.

16. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

17. Служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях

18. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях (далее – рабочие), (приложение № 6) определены на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

19. Размеры окладов рабочих устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

20. При условии наличия необходимого объёма финансовых средств размеры окладов рабочих могут устанавливаться ниже или выше рекомендуемых размеров окладов, предусмотренных в приложении №4 настоящего Положения.

21. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

22. Рабочим выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения.

VI. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного характера

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам работников учреждения, руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, учреждения в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), ставки, если иное не установлено федеральным законодательством.

24. Работникам учреждения, руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, учреждения устанавливаются следующие

Выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера закрепляются в положении об оплате труда в учреждении с учетом мнения представительного органа работников и в трудовом договоре.

25. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными.

26. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

27. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

28. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

31. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 % части оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

32. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном

размере:

- 1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- 3) работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

34. В пределах фонда оплаты труда учреждения (с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам, ставкам работников учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда в учреждении и в трудовом договоре и устанавливаются к окладам, ставкам работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, ставки.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, ставкам работников учреждения без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

35. Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения. А также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты. При достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся:

Периоды, засчитываемые в стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается правовым актом учреждения.

VIII. Заключительные положения

36. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

37. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих

выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

38. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения по согласованию с учредителем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

39. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Тюкалинского
муниципального района Омской области «Гимназия г. Тюкалинска»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендованного значения оклада (руб.)
1.	Педагогические работники	Воспитатель	10085
		Преподаватель-организатор ОБЖ	10550
		Учитель	10550
		Педагог дополнительного образования	9826
		Ст.вожатая	9569
		Социальный педагог	9826
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	9569

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) специалистов и служащих Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Тюкалинского муниципального района Омской области «Гимназия г. Тюкалинска»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада, (руб.)
1	Служащие	Секретарь	6288
		Начальник хозяйственной частью	7587
		Заведующий библиотекой	9062
		Лаборант	7156
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала первого уровня	Младший воспитатель	7807

РАЗМЕРЫ

окладов рабочих Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Тюкалинского муниципального района Омской области «Гимназия г. Тюкалинска»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада, (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих»	Сторож	5847
		Дворник	5847
		Машинист по стирке белья	6280
		Повар	6280
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	6064

	Вахтер	5847
	Электромонтер	6280
	Водитель	8227